

Звіт про управління за 2020 рік

Основні відомості про Товариство

Повна назва організації: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРАНСПОРТНА КОМПАНІЯ «КАРГОТРАНСЛОДЖІСТІК» (далі ТОВ «ТК «КТЛ», «Товариство», «Компанія», «Підприємство»)

Скорочена назва організації: ТОВ «ТК «КТЛ»

Юридична адреса: 01133, м. Київ, ВУЛИЦЯ ГЕНЕРАЛА АЛМАЗОВА, 18/7В

Фактична адреса: 01133, м. Київ, ВУЛИЦЯ ГЕНЕРАЛА АЛМАЗОВА, 18/7В

Посада, П.І.Б. керівника Товариства – директор Коваленко Інна Віталіївна

П.І.Б. головного бухгалтера Белінська Тетяна Іванівна

Номер і дата свідоцтва про державну реєстрацію

Дата запису: Дата запису: 05.10.2016 *Номер запису:* 10701020000065239

Контактні телефони: 044-228-30-31

Адреса електронної пошти: ktl.kovalenko.inna@gmail.com, ktl.belinskaya.tatyana@gmail.com

Код за ЄДРПОУ: 40876567

Органи управління: ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ, ДИРЕКТОР

Основні характеристики за видами діяльності:

46.19 - Діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту

77.39 - Надання в оренду інших машин, устаткування та товарів. н. в. і. у.

46.69 - Оптова торгівля іншими машинами й устаткуванням

46.90 - Неспеціалізована оптова торгівля

49.20 - Вантажний залізничний транспорт

52.21 - Допоміжне обслуговування наземного транспорту

52.29 - Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту (основний)

63.99 - Надання інших інформаційних послуг, н. в. і. у.

64.30 - Трасти, фонди та подібні фінансові суб'єкти

Форма власності: приватна

Організаційно-правова форма Товариства: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

Чисельність, чол.: 28

Система оподаткування (перелічити податки, що сплачуються): податок на додану вартість, податок на доходи фізичних осіб, податок на прибуток, військовий збір, єдиний соціальний внесок та інші

Частка іноземних інвесторів у статутному капіталі: відсутні

Частка експортних операцій в загальному обсязі виручки: відсутні

Наявність структурних підрозділів, філіалів, тощо з зазначенням їх фактичних адрес: відсутні

Основною метою створення Товариства було забезпечення потреб клієнтів в перевезенні вантажів залізничним транспортом, участь у формуванні ринку вантажних перевезень.

ТОВ «ТК «КТЛ» відноситься до підприємств сфери надання транспортно-експедиторських послуг та послуг з організації проведення усіх типів ремонтів залізничних вантажних вагонів, а також комплексу інформаційних послуг.

Місія Товариства полягає в забезпеченні ринку залізничних перевезень високоякісним сервісом за доступними та конкурентоспроможними цінами, в створенні нових ефективних транспортних рішень, спрямованих на розвиток і максимальне задоволення потреб клієнтів.

Керівництво ТОВ «ТК «КТЛ» розвиває систему менеджменту Товариства таким чином, щоб надавати послуги найвищої якості, з огляду на вимоги і очікування всіх зацікавлених сторін: клієнтів, співробітників, суспільства, контролюючих організацій, партнерів і постачальників.

Ми прагнемо підтримувати високий рівень корпоративного управління та прозорість своєї діяльності.

В спеціалізації Товариства ми повністю сконцентровані на головній компетенції – управлінні транспортно-експедиторською діяльністю. Це підвищує ефективність Товариства та її інвестиційну привабливість.

Основні принципи роботи Товариства полягають у наступному:

- Вертикальна інтеграція: ми повністю контролюємо всі етапи створення вартості. Це забезпечує стабільність і стійкість до коливань ринкової кон'юнктури.

- Інвестиції та зростання: ми інвестуємо в розвиток і це дозволяє нам успішно конкурувати на ринку залізничних перевезень в Україні.

- Упровадження найкращих практик: вивчаючи досвід лідерів галузі, ми прагнемо обирати найбільш ефективні технології – управлінські, виробничі, інформаційні. Це дозволяє нам досягати максимальної ефективності.

- Установка на лідерство: ми прагнемо постійного покращення у своїй роботі на всіх рівнях діяльності: якості менеджменту, якості послуг, контролю над витратами, умов праці, ефективності бізнес-процесів. Ми завжди націлені на отримання максимально можливого результату.

- Особисте ставлення до справи: кожен клієнт повинен отримати те, чого хоче.

Важливою складовою Товариства є корпоративна культура, яка базується на наступному:

- ми поважаємо колег та будуємо своє спілкування з ними, ґрунтуючись на принципах ввічливості та взаєморозуміння;

- враховуємо культурні відмінності;

- приймаємо рішення, ґрунтуючись на об'єктивних даних і фактах, а не на емоціях;

- ми беззастережно виконуємо вимоги законних, підзаконних, нормативно-правових актів і локальних нормативних актів в галузі охорони праці;

- в нашій Компанії є неприйнятною дискримінація по расовій, національній, гендерній, мовній, релігійній та політичній приналежності, соціальному і майновому статусу, роду занять, місця проживання і т. і.;

- ми прагнемо, щоб рішення про наймання, просування, розвиток, компенсацію, звільнення ґрунтувалися виключно на професійних якостях людей і вимогах бізнесу;

- ми прагнемо здійснювати діяльність і приймати рішення, виходячи з ринкової ситуації і відповідно до принципів сумлінного ведення бізнесу і уникати ситуацій і дій, які можуть спричинити за собою конфлікт інтересів;

- наш успіх заснований на міцних відносинах в атмосфері взаємної поваги і довіри з покупцями, постачальниками та іншими партнерами. З метою збереження стабільних відносин ми ставимося до кожного партнера так, як хотіли б, щоб ставилися до нас: справедливо, чесно та з повагою.

1. Загальна інформація.

Загальні економічні фактори:	
- загальний рівень розвитку економіки;	Економіка України в цілому знаходиться у кризовому стані. Всі галузі розвиваються повільними темпами
- процентні ставки і наявність фінансових ресурсів;	Впливає
- інфляція, девальвація або ревальвація національної валюти;	Впливає
Особливості галузі, що впливають на діяльність організації:	
- ринок і конкуренція у галузі;	Висока конкуренція
- циклічна або сезонна діяльність;	Циклічна
- скорочення або розширення діяльності;	Стабільне
- несприятливі умови діяльності;	Монополія держави на інфраструктурну частину залізниць
- екологічні вимоги і проблеми;	Екологічних проблем не має
- вимоги нормативних правових актів, у том числі тих, що регулюють сферу діяльності організації;	Товариство виконує усі вимоги нормативно-правових актів
- доступність і вартість енергоресурсів;	Енергоресурси доступні
- особливості діяльності (наприклад, щодо трудових договорів, фінансування, порядку ведення бухгалтерського обліку);	Особливостей немає
Управління і структура власності організації:	
- корпоративна й організаційна структура (включаючи будь-які нещодавні або заплановані зміни);	Товариство є самостійною одиницею, не має відділень. Зміни в організаційній структурі не плануються. Структура управління Товариства (органи управління, порядок їх формування та компетенції – згідно з установчими документами). Змін в організаційній структурі товариства у порівнянні з попереднім періодом не відбувалося та не планується надалі.
- цілі, принципи, стратегічні плани керівництва;	Товариство планує розвиватись і надалі
- джерела й методи фінансування (поточні, початкові);	Власні та залучені кошти
- рада директорів (склад, ділова репутація і професійний досвід окремих членів, незалежність, періодичність засідань, наявність комітету з аудиту і масштаб його діяльності, факти заміни зовнішніх консультантів, наприклад, юристів);	Вищий орган Товариства – Загальні збори учасників. Виконавчий орган Товариства – Директор. Поточне управління здійснює Директор.
- керівники (досвід роботи і ділова репутація, плінність кадрів, ключовий фінансовий персонал і його статус в організації, укомплектованість бухгалтерії кадрами, плани стимулювання або преміювання як елемента винагороди, наприклад, в залежності від отриманого прибутку, використання прогнозів і кошторисів, стиль роботи);	Директор виконує всі функції оперативного управління роботи компанії. Плінності кадрів у компанії не має. Персоналом Товариство повністю укомплектоване.

- наявність і якість праці підрозділу внутрішнього аудиту; ставлення керівництва організації до системи внутрішнього контролю	У Товариства не має внутрішнього аудиту.
Продукція, ринки, постачальники, витрати, виробнича діяльність організації:	
- характер діяльності (наприклад, виробнича, торговельна, фінансові послуги, імпорт/експорт);	Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту
- місцезнаходження виробничих приміщень, складів, службових приміщень;	Адміністративне приміщення знаходиться за юридичною адресою.
- основні види витрат;	- послуги з організації пересвєзєння вантажів, - послуги з оренди напіввагонів , - технічне обслуговування, капітальний, деповський ремонт залізничних вагонів.
- особливості отриманих позик	На ринкових умовах
Фактори, що характеризують фінансовий стан організації:	
- основні фінансові показники і тенденції їх зміни	Валюта балансу – на кінець року 262 187 тис. грн., на початок 313 732 тис. грн Власний капітал – на кінець року 16 414 тис. грн., на початок 31 123 тис. грн Чистий дохід від реалізації - за поточний період 331653 тис. грн., за попередній 243 061 тис. грн Чистий прибуток – за поточний період 9 391 тис. грн., за попередній період чистий прибуток 6 972 тис. грн.

Під кожний правочин, який відповідно до діючого законодавства підпадав під критерії значного, було отримано згоду учасників Товариства, яка оформлювалась відповідними протоколами.

2. Інформація про Результати діяльності Товариства

Ключові показники:

Товариство створено 05.10.2016 р. Основна діяльність – Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту. Товариство-експедитор у сфері вантажних залізничних перевезень вантажів в межах території України, а також при перевезенні експортно-імпортних вантажів.

Товариство надає повний супровід будь-якого процесу, пов'язаного з вантажними залізничними перевезеннями: від організації перевезень до організації ремонтів та продажу вагонів.

Товариство працює з підприємствами добувної промисловості, гірничо-металургійними комбінатами, Товариствами енергетичної галузі, торговими і трейдерними представниками. Переважною номенклатурною групою вантажів є насипні вантажі, металопрокат та інші види промислових та будівельних вантажів.

В подальшому Товариство очікує збільшення обсягів перевезень та наданих послуг та отримання прибутку від основної діяльності.

Валюта балансу – на кінець року 262 187 тис. грн., на початок 313 732 тис. грн.

Власний капітал – на кінець року 16 414 тис. грн., на початок 31 123 тис. грн.

Чистий дохід від реалізації - за поточний період 331 653 тис. грн., за попередній 243 061 тис. грн

Чистий прибуток – за поточний період 9 391 тис. грн., за попередній період чистий прибуток 6 972 тис. грн.

Основні події і досягнення звітного періоду.

За 2020 рік відбулось збільшення обсягів доходу від реалізації послуг та робіт в порівнянні з попереднім періодом, та отриманий значний чистий прибуток в сумі 9 391 тис. грн.

Протягом 2020 року було збільшено парк напіввагонів на 33 одиниці.

3. Ліквідність та зобов'язання

Товариство періодично проводить моніторинг показників ліквідності та вживає заходів, для запобігання зниження встановлених показників ліквідності. Товариство здійснює контроль ліквідності, шляхом планування поточної ліквідності. Товариство аналізує терміни платежів, які пов'язані з дебіторською заборгованістю, а також прогнозні потоки грошових коштів від операційної діяльності.

4. Екологічні аспекти

Діяльність Товариства не має негативного впливу на навколишнє середовище.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників 28 осіб, із них жінок на керівних посадах 2 особи.

На підприємстві затверджений Кодекс етики та ділової поведінки. Кодекс є зводом правил корпоративної етики та ділової поведінки співробітників, які працюють на Підприємстві. Кодекс визначає основні цінності й принципи, правила етики та ділової поведінки всіх співробітників. Знання та дотримання Кодексу допомагає кожному співробітнику приймати правильні рішення, уникаючи ситуацій, які можуть заподіяти шкоду репутації співробітника і Товариства в цілому.

Товариство будує взаємовідносини зі співробітниками на принципах дотримання прав людини, захисту особистої гідності та створення рівних можливостей для всіх співробітників.

Співробітники повинні поділяти Місію, Бачення і Цінності Товариства.

Взаємовідносини між співробітниками, незалежно від займаної посади або сфери діяльності, а також між співробітниками і Товариством, будуються на принципах:

- Чесності;
- Порядності;
- Поваги;
- Сумлінності.

Охорона праці та техніка безпеки

Товариство вживає всіх можливих заходів для забезпечення охорони праці та техніки безпеки співробітників.

ТОВ «ТК «КТЛ» прагне забезпечити дотримання законодавчих вимог і стандартів з охорони праці й вимагає того ж від контрагентів.

Товариство залишає за собою право відмовитися від співпраці з контрагентами, які порушують законодавчі вимоги і стандарти Товариства у галузі охорони праці.

Товариство створює і підтримує сучасну систему управління охороною праці, що відповідає законодавству, міжнародним стандартам.

Всі співробітники зобов'язані застосовувати засоби індивідуального захисту і дотримуватися встановлених правил техніки безпеки під час виконання своїх трудових обов'язків і перебування на території підприємств.

Товариство організовує підвищення кваліфікації працівників у галузі знань Управління та адміністрування, спеціальності Менеджмент, спеціалізації Бізнес-адміністрування, спеціалізації Бухгалтерський облік та Податковий облік.

6. Ризики

Внаслідок використання ТОВ «ТК «КТЛ» фінансових інструментів, у неї виникають такі ризики:

кредитний ризик, ризик ліквідності, валютний ризик, ринковий ризик.

Політика Товариства у сфері управління ризиками розроблена з метою виявлення і аналізу ризиків, які виникають у Товариства, встановлення належних лімітів ризиків і засобів контролю, а також моніторингу ризиків і дотримання встановлених лімітів. Політика і системи управління ризиками регулярно переглядаються для врахування змін ринкової кон'юнктури і діяльності Товариства.

Кредитний ризик

Кредитний ризик являє собою ризик фінансового збитку для Товариства у результаті невиконання клієнтом або контрагентом свого зобов'язання перед Компанією за договором про фінансовий інструмент. Даний ризик виникає, в основному, у зв'язку з дебіторською заборгованістю клієнтів перед Компанією.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності — це ризик того, що Товариству буде складно виконати свої зобов'язання за фінансовими зобов'язаннями, розрахунок за якими проводиться шляхом надання грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід Товариства до управління ліквідністю полягає у забезпеченні максимально можливого достатнього рівня ліквідності, необхідного для виконання фінансових зобов'язань у встановлений термін як у звичайних, так і у несприятливих умовах, так, щоб при цьому не були понесені неприйнятні збитки і не виник ризик збитків для репутації Товариства.

Товариство намагається забезпечувати наявність на рахунках достатньої кількості грошових коштів для здійснення планових операційних виплат, включаючи обслуговування фінансових зобов'язань. Це не стосується потенційного впливу надзвичайних обставин, які неможливо передбачити, наприклад від стихійного лиха.

Далі подано строки погашення фінансових зобов'язань згідно за договорами.

Визначені договорами грошові потоки (погашення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги та інших поточних зобов'язань)	На 01.01.2020 Примітки до фінансової звітності до рядків 1615,1690 Балансу	На 31.12.2020 Примітки до фінансової звітності до рядків 1615,1690 Балансу
до 6 місяців	11 450 094,29 грн.	5 936 331,93 грн.
від 6 до 12 місяців	-	-
Від 12 місяців до 24 місяців	-	-
Від 24 місяців до 36 місяців	-	-

Валютний ризик

У Товариства виникає валютний ризик у зв'язку з суттєвими операціями в іноземній валюті (долар США).

Станом на 31 грудня 2020 р. структура відсоткових ставок за фінансовими інструментами Товариства, за якими нараховуються відсотки, представлена наступним чином:

Кредитний договір	На 01.01.2020	На 31.12.2020
- ставка % річних:	10%	7,5%
- довгострокові зобов'язання по кредитному договору (амортизована вартість):	48 381 072,78 грн.	26 248 411,06 грн.
- поточна заборгованість по довгостроковим зобов'язанням по кредитному договору (амортизована вартість):	34 151 541,27 грн.	55 431 795,72 грн.
Разом	82 532 614,05 грн.	81 680 206,78 грн.

Договір позики	На 01.01.2020	На 01.12.2020
- ставка % річних:	21%	21%
- довгострокові зобов'язання (без урахування %):	110 647 003,27 грн.	96 647 003,27 грн.
- поточна заборгованість по довгостроковим зобов'язанням:	0 грн.	0 грн.
Разом	110 647 003,27 грн.	96 647 003,27 грн.

Договір фінансового лізингу	На 01.01.2020	На 31.12.2020
- ставка % річних:		
- довгострокові зобов'язання з фінансового лізингу	31 711 680,00 грн.	22 651 200,00 грн.
- поточна заборгованість по довгостроковим зобов'язанням з фінансового лізингу	12 545 280,00 грн.	9 060 480,00 грн.
Разом	44 256 960,00 грн.	31 711 680,00 грн.

Договір фінансового лізингу	На 01.01.2020	На 31.12.2020
- ставка % річних:		
- довгострокові зобов'язання з фінансового лізингу	21 644 480,00 грн.	15 604 160,00 грн.
- поточна заборгованість по довгостроковим зобов'язанням з фінансового лізингу	8 750 720,00 грн.	6 040 320,00 грн.
Разом	30 395 200,00 грн.	21 644 480,00 грн.

У Примітках до рядків 1500-1595 Балансу «Інші довгострокові зобов'язання», до рядків 1610 Балансу «Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями» відображена інформація щодо амортизованої суми (номіналу зобов'язань та дисконту).

Ринковий ризик

В цілому ринок послуг залізничних перевезень не схильний до сезонного впливу. Але, для деякої номенклатури вантажів (переважно це будівельні вантажі) сезонність значно впливає. Тому в зимові періоди спостерігається фактор впливу на ставку перевезення.

Спеціального документу, який регламентує характеристики систем внутрішнього контролю та управління ризиками в Товаристві не створено та не затверджено. Проте при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, які включають в себе наступні елементи:

- бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис);
- бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- аудит, контроль, ревізія (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

Усі перераховані вище методи становлять єдину систему і використовуються в цілях управління Товариством.

Служби з внутрішнього контролю та управління ризиками не створено. Менеджмент приймає рішення з мінімізації ризиків, спираючись на власні знання та досвід, застосовуючи наявні ресурси.

7. Дослідження та інновації

Основним видом діяльності є Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту. Тому досліджень, інновацій, розробок діяльність не потребує, витрати на такі заходи відсутні.

8. Фінансові інвестиції

Товариство не має фінансових інвестицій.

9. Інформація про розвиток Товариства:

Перші 9 місяців 2017 року Товариство працювало, використовуючи для перевезення вантажів клієнтів вагони власності АТ «Укрзалізниця». За цей час були встановлені надійні партнерські відносини з клієнтами, а також розроблені стратегії придбання власного рухомого складу, а саме – напіввагонів. Рішення було обумовлено високим попитом серед клієнтів саме на цей тип рухомого складу. А дерегуляція вагонної складової, проведена Укрзалізницею у лютому 2018 року, лише підтвердила актуальність намірів по придбанню власного парку.

Придбання нових вагонів вимагало дуже великих інвестицій, яких Товариство знайти не змогло. Шукаючи вихід з даної ситуації, були проведені пошуки ринку збуту напіввагонів, які вже були у використанні. Весь 2018 рік Товариство активно розвивалося як власник вагонів і розширювало партнерські відносини з підприємствами гірничо-видобувного комплексу України.

Станом на 01.01.2019 року у власності Товариства було 288 напіввагонів власного парку, ще 61 напіввагон знаходився в фінансовому лізингу з правом викупу. Додатково в управлінні Товариства було 279 напіввагонів, орендованих у компаній-партнерів.

На протязі 2019-2020 років основну діяльність ТОВ «ТК «КТЛ» також було спрямовано на розширення партнерських відносин з промисловими підприємствами України, а також на збільшення власного та орендованого парку вагонів.

Так, станом на 01.01.2021 року парк рухомого складу Товариства становив 376 одиниць, з яких 263 власних напіввагона, 100 напіввагонів в фінансовому лізингу та 13 критих вагонів.

Орендований парк вагонів компаній-партнерів налічує близько 1200 напіввагонів та 66 критих вагонів.

Оскільки Товариство планує зміцнювати свої позиції на ринку залізничних перевезень та збільшувати кількість власного та орендованого парку рухомого складу, а також розширювати комплекс послуг, то в майбутньому передбачається значна конкуренція. Тому максимальний ефект можна буде отримати шляхом розробки комбінованої стратегії, спрямованої на посилення своїх конкурентних переваг для глибшого проникнення в ринок та розширення бази Клієнтів. Цього можна досягти за рахунок:

- мінімізації собівартості послуг, що дозволить укріпити свою конкурентну позицію;
- збільшення обсягів реалізації послуг в тих регіонах, в яких вона вже налагоджена;
- максимальної автоматизації процесів при формуванні послуги;
- проведення активної рекламної кампанії Товариства, в тому числі на базі оновленого сайту ТОВ «ТК «КТЛ» з метою зайняття нових ринків збуту.

Взагалі, на діяльність Товариства впливають різні фактори: внутрішні і зовнішні, економічні і політичні, які в свою чергу можуть бути об'єктивними або суб'єктивними. На сьогоднішній день серед найбільш актуальних проблем для ТОВ «ТК «КТЛ» можна виділити наступні:

- монополія держави на інфраструктурну частину залізниць, що виключає на ринку рівноправну конкуренцію;
- складність утримання основних засобів (рухомого складу);
- корупція на АТ «Укрзалізниця»;
- значні коливання вартості транспортно-експедиторських послуг;
- законодавча нестабільність;
- недобросовісна конкуренція з боку конкурентів (демпінгування).

Зовнішні можливості і загрози

Непередбачені податкові зобов'язання

Товариство здійснює свою діяльність в Україні і тому повинне відповідати вимогам податкового законодавства України. Для української системи оподаткування характерним є наявність численних податків і часті зміни законодавства, які можуть застосовуватися ретроспективно, мати різне тлумачення, а у деяких випадках є суперечливими. Нерідко виникають протиріччя у трактуванні податкового законодавства між місцевою, обласною і державною податковими адміністраціями, Міністерством фінансів та іншими державними органами. Податкові декларації підлягають перевірці з боку різних органів влади, які згідно із законом уповноважені застосовувати суворі штрафні санкції, а також стягувати пеню. Податковий рік залишається відкритим для перевірки податковими органами протягом наступних трьох календарних років, проте за певних обставин податковий рік може залишатися відкритим довше.

Ці факти створюють значно серйозніші податкові ризики, ніж ті, які є типовими для країн з більш розвиненими системами оподаткування.

Керівництво, виходячи з тлумачення податкового законодавства, офіційних роз'яснень і судових рішень, вважає, що податкові зобов'язання були належним чином задекларовані і відображені в обліку. Однак відповідні органи можуть витлумачити зазначені вище положення інакше, і, якщо керівництво не зможе відстояти свою позицію, виконання їх рішень може здійснити істотний вплив на цю фінансову звітність.

Припущення щодо функціонування Товариства у найближчому майбутньому

Товариство не має намірів ліквідуватися або припинити діяльність, невизначеності щодо подій чи умов, які можуть спричинити значний сумнів щодо здатності Товариства продовжувати діяльність на безперервній основі. Ця фінансова звітність відображає поточну

оцінку (судження) керівництва стосовно можливого впливу економічних умов на операції та фінансове положення Товариства та не містить будь-яких коригувань відображених сум, які були б необхідні, якби Товариство було неспроможне продовжувати свою діяльність та реалізовувало свої активи не в ході звичайної діяльності. Майбутні умови можуть відрізнятись від оцінок керівництва. Дана фінансова звітність не включає ніяких коригувань, які могли б мати місце як результат такої невизначеності. Про такі коригування буде повідомлено, якщо вони стануть відомими і їх буде можливо оцінити.

Керівництво не може передбачити всі тенденції, які можуть впливати на економіку України, а також те, який вплив (за наявності такого) вони можуть мати на майбутній фінансовий стан Товариства. Керівництво вважає, що ними робляться всі необхідні заходи для підтримки стійкості і розвитку бізнесу Товариства в сучасних умовах, що склалися в бізнесі та економіці.

Припущення про безперервність діяльності: виходячи з вищевикладеного, керівництво вважає обґрунтованим складання цієї фінансової звітності за П(С)БО на підставі припущення про те, що Товариство буде продовжувати свою діяльність як безперервно діюче підприємство.

Від Товариства:
Директор ТОВ «ТК «КТЛ»



Коваленко І. В.